

Qu'est-ce que
l'agilité et
comment
devenir agile ?

19 mai 2022
Manon Pétermann



FABLAG

FABRIQUE DE L'AGILITÉ

LA FABRIQUE DE L'AGILITÉ : POURQUOI ?

NOTRE RÉSEAU INTER-ENTREPRISE EXISTE POUR ...



* Volatile, Incertain, Changeant, Ambigu

LA FABRIQUE DE L'AGILITÉ : C'EST QUOI ?

NOUS AGISSONS SUR 3 AXES

S'INSPIRER & APPRENDRE ENTRE NOUS



CRÉER DES PONTS ENTRE RECHERCHE & PRATIQUE



DIFFUSER & PARTAGER NOS PRATIQUES



LA FABRIQUE DE L'AGILITÉ : POUR VOUS ?

Notre communauté de pratiques est riche de la diversité de ses membres.

NOS MEMBRES



Si vous croyez vous aussi aux vertus de l'AGILITÉ et à nos 3 axes d'action, rejoignez-nous !



PRESTATIONS POUR LES MEMBRES

- 1 événement des membres présentiel par semestre
- Co-développements par groupe de 5-6 entreprises
 - Speed dating de l'agilité
- A terme, plateforme d'échange et d'agrégation de savoirs/outils/partage d'expérience

CONDITIONS D'ADHESION

- Alignement avec les valeurs
- Cotisation annuelle

COTISATIONS ANNUELLES	
1-24 employés	300 CHF
25-49 employés	420 CHF
50-99 employés	540 CHF
100-199 employés	1020 CHF
>200 employés	1840 CHF

POURQUOI DEVELOPPER L'AGILITE ?



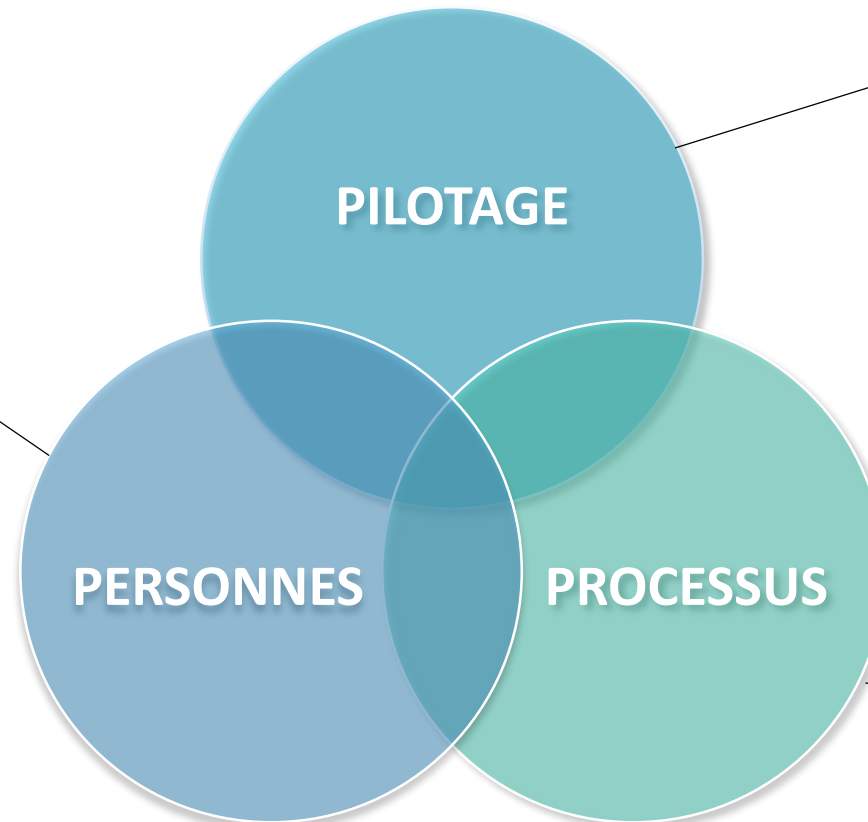
QU'EST-CE QUE L'AGILITE?

Consiste à développer la réactivité dans l'organisation, en s'appuyant sur l'intelligence collective de collaborateurs autonomes, afin de créer une valeur globale et de répondre aux besoins des parties prenantes



PRATIQUES AGILES

- Celui qui fait sait
- Management à la confiance
- Donner pour recevoir
- Travailler en réseau & multidisciplinaire
- Compétences plutôt que connaissances
- Qui fait quoi plutôt que qui est qui



- S'aligner autour d'un but commun inspirant et des valeurs
- Mobiliser les parties prenantes : open innovation
- Se concentrer sur les besoins des clients
- Anticiper les évolutions de l'environnement pour adapter la vision

- Structure adaptable : reconfiguration des ressources possibles
- Règles habilitantes plutôt que bloquante
- Fuir l'inertie : créativité, pragmatisme, initiatives, amélioration continue
- Prise de décision et résolution de problème rapide
- Accepter l'imperfection (Quick n'Dirty) pour réagir plus vite

HISTORIQUE ET ORIGINES THEORIQUES

Agilité stratégique :

de la production à l'organisation agile

En 1991, nombreux chercheurs et praticiens se sont rassemblés aux États-Unis afin de proposer un nouveau mode de production, l'Agile Manufacturing (Nagel & Dove, 1991).

Agilité opérationnelle :

de la gestion de projet agile à l'échelle organisationnelle et mindset agile

- 2001 : Manifeste agile
- 2008 : Scrum → projet
- 2015 : SaFe → processus et méthodes
- 2018 : BizDevOps → culture d'entreprise

Agilité humaniste :

de l'école des relations humaines et l'empowerment aux nouveaux modèles d'organisations

- 1960 : la Théorie X et Y de Mac Gregor
- 1980 : Théories de l'empowerment
- 2002 : Holocratie et Sociocratie
- 2008 : Entreprise libérée par I. Getz
- 2014 : L'entreprise Opale de F. Laloux

Agilité de l'organisation du travail (SmartWork ou NWoW) :

des nouvelles formes/modes de travail à la remise en cause du fonctionnement organisationnel

**Agilité
organisationnelle**

Approche utilitariste

Vise l'efficacité, l'optimisation des flux afin d'obtenir plus de productivité et gagner des parts de marché

Approche humaniste

Met l'humain et la responsabilité sociale au centre du modèle d'organisation

Agilité stratégique

Pilotage

Anticiper les changements et coopérer avec les parties prenantes pour aligner l'organisation sur une vision inspirante et évolutive.

Processus

Concevoir une organisation et des processus évolutifs permettant une action réactive et coordonnée.

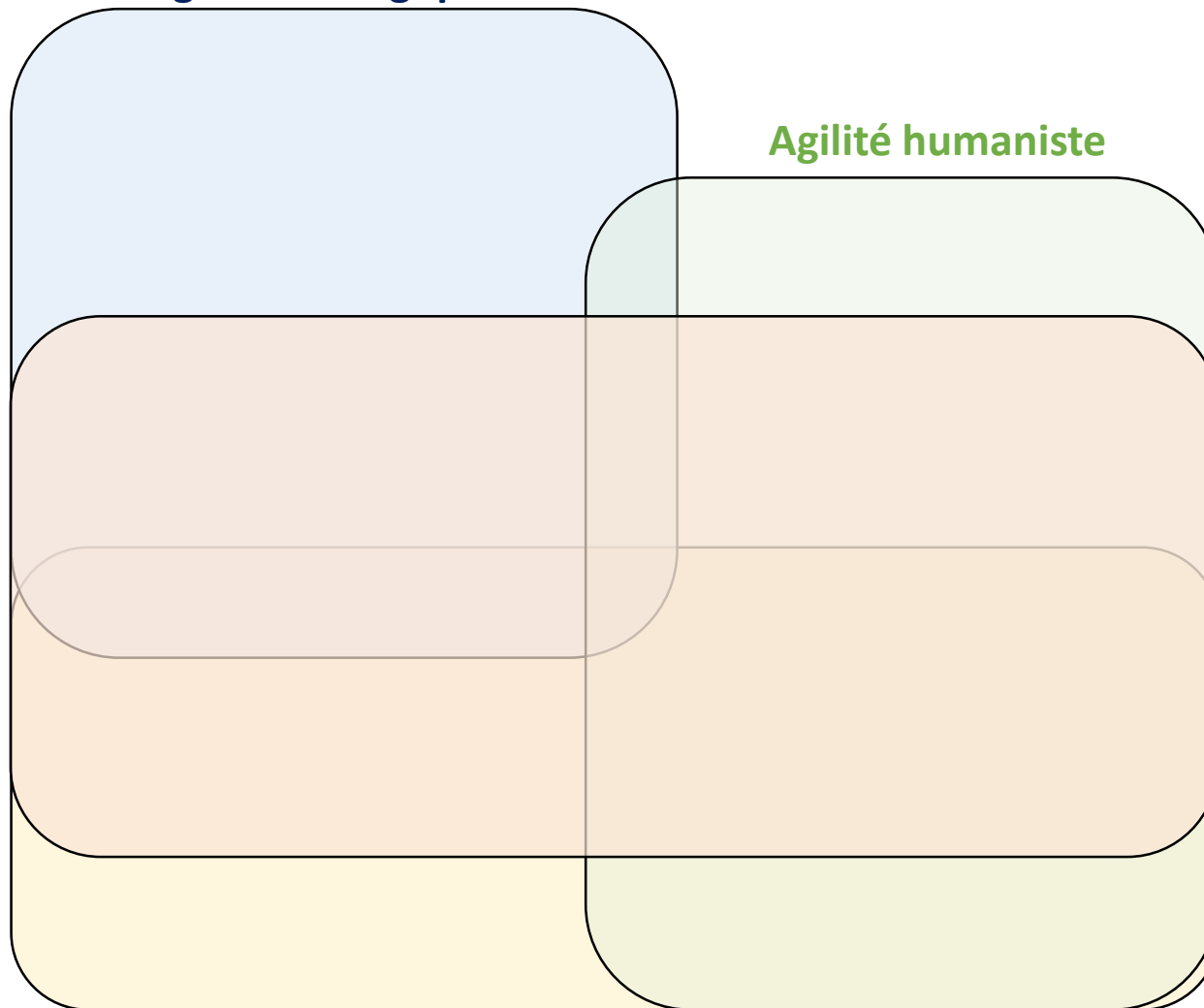
Personnes

Favoriser un leadership permettant d'accompagner l'autonomie, l'intelligence collective et le développement des compétences des collaborateurs.

Agilité humaniste

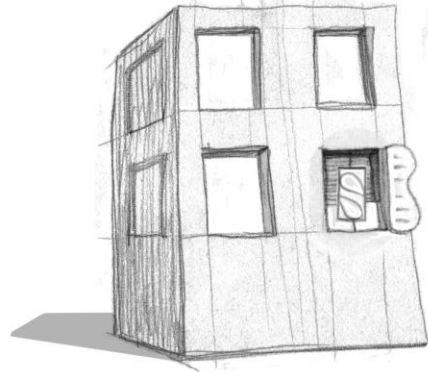
Agilité opérationnelle

Agilité de l'organisation du travail

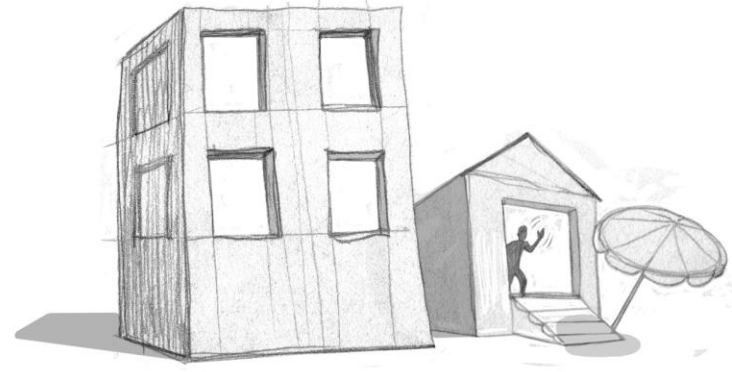


COMMENT DEVELOPPER L'AGILITE ?

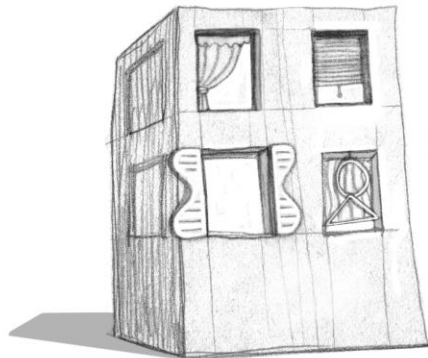
Inside out centralisé



Latéral décentralisé



Différentes initiatives décentralisées



Uniformisation centralisé

